

- 2012년
- 주 관 : 기획조정관리실

대학미래 청사진 제시와 대학역량강화를 위한 -

제3주기 대학 특성화



기획조정관리실

목 차



I. 각 사업별 성과요약표

II. IT특성화

III. 보건의료복지특성화

IV. 2013年 특성화 운영안

특성화사업

I. 각 사업별 성과요약표

NAMSEOUL UNIVERSITY

I -1. 특성화(IT) 사업단 추진 목표 및 현황

추진 목표	
	○ 남서울대학교-산업체 공동 인력양성 특성화 프로그램 개발 : 우리 대학 교육목표인 “실용 지식과 실무에 능통한 창의적 전문인” 양성을 위한 방향을 수립하고, 산업계 수요 및 대학의 특성에 부합하는 교육 프로그램을 개발 단계적으로 적용 운영함으로써 대학의 취업 100% 목표를 달성 할 수 있도록 함
추진 현황	
	○ 남서울대학교-산업체 공동 인력양성 특성화 프로그램 개발 : NICE-프로그램 (NICE ; NSU & Industry Cooperation Education) - 수직형 지도교수제(평생 지도교수제로 발전시킬 예정) · 가족기업->4학년->3학년->2학년->1학년을 하나의 지도 셀로 구성 · 4학년 산업체 멘토링을 통한 캡스톤 디자인 실현 : 프로젝트 중심의 실무인력양 성 기반을 마련하고, 학생들의 재학기간 동안 1:1 맞춤형 지도, 포트폴리오 평가 및 취업 지도 등의 연계활동 수행 - 산업체 현장 실습 80 이상 시간 의무 이행 - 인턴쉽 프로그램 의무 이행 ○ 남서울대 인력양성 특성화 프로그램 운용 시스템 : NICE-System - 사이버 공간을 활용한 NICE 프로그램 실현 : 산업체 전문가(IT멘토)가 기획한 실무과제 를 학생(IT멘티)이 수행 지원하는 온라인 방식 산학협업 프로그램 - 산학협력체결기업(가족회사)-학과-교수-학생간 평상시 유기적인 실무교육 체계 구축 - “수직형 지도교수제”를 시스템적으로 운용하고 지속적인 학습관리를 통해 실무형 인재양성을 효율적으로 하도록 지원 함 - 멘토링, 인턴쉽, 취업지원 등 핵심 인프라로서의 중추적 역할 - 산학협력 가족기업 홍보관, 사이버 작품전시관, 취업 박람회관 (추가 개발 예정) ○ 20개 멘토링 프로그램 시범 운영 - 참여교수 12명, 학생수 : 68명 - 취업 연계 실무형 인력 양성 타입 : 8 팀 - 취업 연계 및 연구 개발 실무형인력양성 타입 : 3 팀 - 실무형인력양성 타입 : 7 팀 - 공동연구 및 장비 공동 활용 : 2 팀 ○ 교내 기존 프로그램과 연계 (멘토링 프로그램) - 고학년-저학년 간 멘토링 : 교육개발센터 운영 프로그램 연계 - 각종 취업 프로그램과 연계할 수 있도록 모델 개발 - 교내 연구지원과 최대한 연계토록 모델 개발 - 산학협력 교과 및 종합설계 교과(캡스톤 디자인) 연계 - 대학원에 가족기업 연합 계약학과 (지식정보보호학과) 신설 ○ 산학협력 상용화 R&D : 6개 연구부문에 대한 연구 개발 진행 ○ 국가 대형 기술 개발 제안 : 한국산업인력공단 ‘2012년도 국가인적자원개발 컨소시엄 사업’ 준비 중 (10월 중순 제출 마감) ○ 산학협력 기업체 분류 학과 관리 방안 및 멘토 발굴(안) 마련

I -2. 특성화(IT) 사업단 추진 목표 및 현황

당해연도 계획		계획 대비 진행 상황		확정 사업비	실행 사업비	사업 진행 비율
○ 실무형 IT융합기술 인재양성 사업단 사업기획 및 운영 • 당해년도 사업 기획 • 산학협력업체 선정 • 사업진행 및 평가		○ 실무형 IT융합기술 인재양성 사업단 사업기획 및 운영 • 당해년도 사업 기획: 100% • 산학협력업체 선정: 100% • 사업진행 및 평가: 진행 중		46,800,000원 인건비: 46,200,000원 운영비: 600,000원	11,600,000원 인건비: 11,550,000원 운영비: 150,000원	70%
○ 상용화 기술 개발 및 지원 • 기술 개발/지원 방안 기획 • 과제별 연구기반 구축 • 당해년도 과제 결과 도출 • 통합 워크샵 개최		○ 상용화 기술 개발 및 지원 • 기술 개발/지원 방안 기획: 진행 중 • 과제별 연구기반 구축: 진행 중 • 당해년도 과제 결과 도출: 진행 중 • 통합 워크샵 개최 : 11월 예정		83,000,000원	-원	50%
○ 멘토-멘티형 인재양성 시스템 운영 • 시스템 개발(1단계 구축) • 멘토, 멘티 모집 발굴 • 산업체 초청 전시회 및 채용 설 명회 개최		○ 멘토-멘티형 인재양성 시스템 운영 • 시스템 개발(1단계 구축) : 90% • 멘토, 멘티 모집 발굴 : 100% • 산업체 초청 전시회 및 채용 설 명회 개최 : 11월 예정		66,500,000원 시스템 개발비: 32,000,000원 멘토 지원비: 30,000,000원 교육 및 활동비: 4,500,000원	32,000,000원 시스템 개발비: 32,000,000원 멘토 지원비: -원 교육 및 활동비 -원	60%
성과지표	세부지표			성과	비고	
산학협력 상용화 R&D 기술적 성과 (확인자료별첨)	특허	국내	출원	2 건	박진호 교수(1건) 김점구 교수(1건)	
			등록			
		국외	출원			
			등록			
	논문발표	SCI(E)		4 건	공기식 교수(2건), 김정길 교수(1건), 김점구 교수(1건)	
	기술지도/이전	기술지도		2 건	김점구 교수(2건)	
		기술이전				
	소프트웨어 등록	국내/외				
기타	정부 R&D 연계 등			김현철 교수(1건)		

II. <특성화(보건의료) 사업단 성과 요약표 및 주요추진사업>

2012년 하반기 주요추진사업

- ☐ 종합 임상 시뮬레이션 실습 센터 건립
- ☐ 보건복지 특성화를 위한 교육 제도 정비
- ☐ 종합 임상 시뮬레이션 실습 센터 건립

1. 사업 목적

보건의료계열 6개 학과의 시뮬레이션 실습 장비가 모두 갖춘 가상 병원 형태의 국내 유일의 첨단 종합 임상 시뮬레이션 센터를 건립하여 운영함으로써 우수한 신입생 유치에 기여하고, 최고 수준의 임상실습 체계를 구축하며, 보건의료복지 특성화 대학 으로서의 대외적 위상을 높이고자 함

2. 기대 효과

- 가. 첨단 실습장 건립으로 임상 교육의 질 향상
- 나. 보건계열 학과의 교육기자재 공동 활용으로 효율성 증대
- 다. 부설 기관으로서 별도의 교육 사업 가능
- 라. 공학 및 예체능 계열 관련 학과와 융복합 연구 가능
- 마. 지역사회 주민 및 학생 대상의 교육으로 대외 인지도 향상

3. 추진 현황

- 가. 2011년도에 시뮬레이션 실습 센터가 설치된 3개 대학을 방문하여 현장 조사를 실시하여 보고서를 제출하였음
- 나. 2012년 상반기 중 기획조정실과 사업단의 업무 협의 결과 센터 건립을 추진 하되 보건의료학관 1층에 설치하는 방향으로 추진하기로 하였음
- 다. 현재 보건의료학관 1층 일부에 설치된 응급구조학과의 시설과 올해 하반기에 설치 예정인 간호학과의 시뮬레이션 실습 시설을 종합 임상 시뮬레이션 센터의 부속 시설로서 활용할 수 있음
- 라. 보건의료학관 1층의 PC Room 등 일부 공간을 활용하여 추가 시설을 하는 방안을 검토하였음

4. 추진 계획

- 가. 부설 기관 신설: 종합 임상 시뮬레이션 센터
- 나. 교육 시설 및 장비 설치: 보건의료학관 1층
- 다. 사인 및 상징물 설치

□ 보건복지 특성화를 위한 교육 제도 정비

1. 사업 내용

- 가. 임상 외래 교수 제도 시행
- 나. 학·석사 연계 과정 개설
- 다. 보건의료인력 학사편입 특별 과정 개설
- 라. 보건대학원 교육 과정 정비

2. 추진 현황

가. 임상 외래 교수 제도

- 1) 현재 보건의료계열 6개 학과에서 시행 중임
- 2) 인원: 총 11명
- 3) 위촉 기간: 2012.3.1 ~ 2013.2.28

나. 학·석사 연계 과정

- 1) 현재 시행 중인 의료인력 특별 편입 과정을 학석사 연계 과정으로 대체하는 제도로써 전문학사 학위 및 면허 취득 후 4학년으로 편입하여, 학사학위 취득 후 석사과정(2년)을 이수하여 석사학위를 취득하는 학석사 학위 연계임
- 2) 현재 학칙 및 관련 규정을 개정하여 학석사 제도를 시행할 수 있는 근거를 마련하였으며, 2013년 편입생부터 적용 예정임

3. 신규 추진 과제

가. 의료인력 양성 학사 편입 특별 과정 개설

- 1) 현재 시행 중인 일반 학사 편입 제도는 모집 정원에 비해 지원자가 소수에 불과한 상태임
- 2) 보건의료계열의 경우 동일 계열 졸업자로 지원 자격을 제한함으로써 지원자가 전무한 상태임
- 3) 지원 자격 제한을 없애고, ‘의료인력 양성 학사 편입 특별 과정’을 개설하여 학사 편입 정원 내에서 편입생을 모집함
- 4) 편입생 선발 과정에서 본교 출신들을 우대함으로써 취업률을 향상 시키고, 입시 경쟁률 향상에 기여할 것으로 예상됨
- 5) 보건의료 관련 면허 취득을 희망하는 학사 학위 소지자들에게 진로 선택의 기회를 제공함으로써 국가적 차원에서 고용 창출에 기여할 수 있음

나. 보건대학원 교육 과정 정비

- 1) 현재 보건의료계열 학과의 대학원 소속이 일반대학원과 특수대학원으로 분산되어 있어 학사 운영이 효율적으로 이루어 지지 못하고 있음
- 2) 보건의료계열 6개 학과의 석사 과정을 보건대학원 소속으로 통일하여 통합적인 운영함으로써 교육의 질과 효율성을 향상시킬 수 있음
- 3) 석사과정에서 보건의료입문, 보건통계학, 역학, 연구방법론을 공통과목으로 이수하게 하고, 각 학과별로 전공 과목을 이수하게 함으로써 효율적인 학사 운영이 가능함
- 4) 대학원생들이 각 학과별 전공 과목 외에 병원경영, 보건교육, 의료정보 등 타 전공 선택 과목 이수 및 논문 연구가 가능하도록 통합적인 학사 운영을 하는 것이 바람직함

특성화사업

2012년총괄금액 - 1억9천6백4십만원

NAMSEOUL UNIVERSITY

1

자립형 IT융합 문화기술 지원센터 사업 - 1억1천3백3십만원

2

보건의료복지 복합형 실무인재 양성사업 - 8천3백1십만원

특성화사업

II. IT특성화

NAMSEOUL UNIVERSITY

■ 실무형 IT융합기술 인재양성사업단 사업

1. 세부 사업명 : 실무형 IT융합기술 인재양성사업단 사업 기획 및 운영

2. 목적/필요성

- IT와 각종 보건/복지/문화기술과의 기술적 융.복합을 통해서 새로운 응용 기술 창출
- 신실한 산학협동과 가족기업의 육성을 통해서 산학장학기금 마련
- 실무형 글로벌 인재 양성과 3대 목표인 100% 취업 달성

3. 사업기간(총 사업기간) : 2011 - 계속

- 2015(5년간)년 까지 교비 및 국비 지원 후 자립 운영

4. 일정별 세부추진계획 (표기 : 월 단위)

세부추진내용	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	담당자
운영위원회 구성 및 운영													
예산안 편성 및 수정													
사업단 홈페이지 운영 및 유지													
사업과제 기획													
산학협력업체 선별 및 선정													
사업진행 평가													
3차년도 사업 기획													

5. 소요예산(구체적으로기록)

항목	산출근거 (품목/ 단위/ 규격/ 수량/ 개별단가)	금액(천원)
인건비	전담연구원/ 2,500/ 12개월/ 30,000 (연구 교수제 도입) 행정조교/ 1,350/ 12개월/ 16,200 사업단 운영비/ 50/12개월/600	46,800

6. 기대효과

- 산학형 장학금 지급을 통해서 우수 인재 양성
- 취업이 잘되는 대학교로 남서울대학교 이미지 확립

7. 기타 특이사항(문제점, 개선방향, 건의사항)

- 단장을 비롯한 팀장급 교수에 대한 수업 의무 시수 하향 조절 및 업무 추진비 지원

8. 추진사항 - 실무형 IT융합기술 인재양성사업단 사업 기획 및 운영

구 분	세 부 내 용
1. 추진계획	○ 산학협력 상용화 R&D 6개 과제 지원 (지정과제 2개, 자유과제 4개) ○ 멘토-멘티형 인재 양성 시스템 구축 및 운영 ○ IT멘토링 프로젝트(20개) 선정 및 지원
2. 추진일정	○ 산학협력 상용화 R&D 수행 기간 : 2011. 12. 26 - 2012. 12. 25 (12개월) ○ IT멘토링 프로젝트(20개) 수행 기간 : 2011. 03. 01 - 2012. 12. 31 (10개월) ○ (1단계)실무형 인력양성 시스템 시범 운영 : 2012. 06 예정 ○ 특성화(IT)사업단 통합 워크샵 및 작품 전시회 : 2012. 11 예정
3. 추진실적	○ “실무형 인재교육” 및 “맞춤형 산학협동 연구” 기반 조성 ○ 산학협력 연구 중심의 기업체 발굴 및 가족회사 제도 기반 조성 ○ 온라인 기반 멘토-멘티형 산학협업 교육 시스템 구축
4. 추진성과	○ 산학 협동형 원천기술 개발 능력 확보 및 위상 제고 ○ 특허/논문/소프트웨어 등록 등 지속적인 지적재산권 확보 방안 마련 ○ 산업체/학과/교수/학생 간 실무형/맞춤형 교육 기반 조성
5. 소요예산	○ 사업단 운영비 : 인건비(46,200,000 원), 운영비(600,000 원) ○ 상용화 기술 개발 및 지원 : 83,000,000 원 ○ 멘토-멘티형 인재양성 시스템 운영 : 66,500,000 원
6. 기대효과 / 건의사항	○ 세부 사업별 사업비 지급 방식 및 일정 등이 구체적으로 정립되지 않아 전체 사업 진행이 지연되고 있는 상황이며, 이와 관련한 구체적인 공지를 참여교수/멘토/학생 등 구성원들에게 제시하지 못하는 상황이 지속되고 있음 ○ 세부 사업별 향후 진행 및 처리 상황에 대한 예측이 어려워 참여 교수님들의 문의 및 요구사항의 능동적 대처에 어려움을 겪고 있음 ○ 참여교수/재학생/기업체들에게 “향후 일정에 대한 구체적인 제시”, “사업 진행의 일관성 유지” 등 명확한 비전 제시가 필요한 상황임 ○ 현 상황에서 세부 사업별 수행 기간의 조정이 필요한 한 것으로 보임
7. 부서/담당자	○ 특성화(IT)사업단 / 이도현, 정미란

상용화 기술 개발 및 지원

1. 세부 사업명(IT특성화) : 상용화 기술 개발 및 지원

2. 목적/필요성

- 미래형 유망분야의 산학협동형 원천기술 개발 및 국책과제로 개발 완료된 기술의 상용화 방안을 마련함으로써 사장되는 고귀한 국가적 지적자산을 실용화
- 우리대학 주도로 기술 활용의 새로운 패턴을 발굴하여 국내 산업발전의 전기를 마련함과 아울러 대학 자립형 기술개발과 실무형 인재양성 센터 기반을 구축함

3. 사업기간(총 사업기간) : 2012. 03 - 2013. 02 (12개월)

4. 일정별 세부추진계획 (표기 : 월 단위)

세부추진내용	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	담당자
기술개발 지원 사업													
기술 지원 방법 기획													
권리 확보 방안 강구													
IT융합기술분야 기술수요조사													
기술 개발/지원 방법 기획													
수익성 확보 방안 기획													
연구개발 기술 발굴 및 기술 사업화													
과제기획위원회 구성													
과제 공고 및 선정													
과제별 연구 기반 구축													
세부 연구 진행													
2차년도 과제 결과 도출													

5. 소요예산(구체적으로 기록)

항목	산출근거 (품목/ 단위/ 규격/ 수량/ 개별단가)	금액(천원)
상용화 기술 개발	산학협동 연구과제/ 6개분야 / 과제별 16,500 (간접비 5%포함)	연구처이관

6. 기대효과

- 이익에 대한 지분을 포함한 기술 권리 확보
- 우리대학 주도로 기술활용의 새로운 패턴을 개발하여 국내 산업발전의 전기를 마련

- 실용화 신기술 개발 촉진으로 남서울대의 기술력 확보 및 위상 제고
- IT 융.복합 기술 개발 능력 확보

7. 기타 특이사항(문제점, 개선방향, 건의사항)

- 본 기술개발에 산학협력 방식 개발 참여 및 상용화 지원, 제품 실험과 결합 분석에 본 교 3, 4학년 학생 및 교수 참여
- 연구 중심의 기술 개발 업체를 발굴하여 개발기술 상용화 지원함
- 소요예산 항목 중, 산학협동 연구개발 과제 기획 및 평가, 자료수집 출장비용, 자체회의비, 전산재료비, 제값비 등은 산학협동 연구과제별 10% 비율의 간접비 책정으로 재원을 마련함
- 1차년도 총 연구비 99,000,000원 승인 후, 16,000,000원 기 지급 완료 되었으며, 잔금 83,000,000은 연구처 교내연구과제비용으로 2차년도 사업비를 갈음하여 산정하여 운영함 / 간접비는 연구처 내부규정으로 5%로 지급, 기존10%는 산학협력단 근거에 준하였으나 연구처 이관으로 변경됨

8. 추진사항 - 상용화 기술 개발 및 지원

구 분	세 부 내 용
1. 추진계획	○ 산학협력 상용화 R&D 지원 기반 고도화 ○ 산학협력 상용화 R&D 6개 과제 지원 : 지정과제 2개, 자유과제 4개 ○ 지적재산권 확보 : 과제 별 특허/논문(SCI)/소프트웨어 등록 등 1건 이상 ○ 개발 완료된 기술의 상용화 및 정부 R&D 연계 추진
2. 추진일정	○ 산학협력 상용화 R&D 수행 기간 : 2011. 12. 26 ~ 2012. 12. 25 (12개월) ○ 중간보고 및 점검 : 2012. 06 예정 ○ 완료보고 및 평가 : 2012. 12 예정 ○ 산학협력 상용화 R&D 통합 워크샵 및 전시회 : 2012. 11 예정
3. 추진실적	○ 산학협력 상용화 R&D 6개 과제 지원을 통한 본 교 자립형 기술개발 ○ 산학협동형 원천기술 개발 및 연구 중심의 기술개발 업체 발굴 ○ 본 교 3, 4학년 학생 참여 유도를 통한 IT융복합 기술 개발 능력 제고
4. 추진성과	○ 산학협력 방식의 상용화 R&D 신기술 개발 촉진으로 본 교 기술력 확보 및 위상 제고 ○ 특허/논문/소프트웨어 등록 등 지적재산권 확보 ○ 특허(국내)출원: 2건, 논문(SCI): 4건, 기술지도: 2건, 정부R&D연계: 1건
5. 소요예산	○ 상용화 기술개발 지원비 : 83,000,000 원
6. 기대효과 / 건의사항	○ 본 사업 진행과 관련된 구체적인 일정 및 처리에 필요한 사항들이 지연되고 있으며, 이로 인하여 참여교수/재학생/기업체들의 의욕이 저하되고 있음 ○ 향후 진행 및 처리 상황에 대한 예측이 어려워 참여 교수님들의 문의 및 요구사항의 능동적 대응에 어려움을 겪고 있음 ○ 참여교수/재학생/기업체들에게 “향후 일정에 대한 구체적인 제시”, “사업 진행의 일관성 유지” 등 명확한 비전 제시가 필요함 ○ 현 상황에서 본 사업 수행 기간의 조정이 필요한 것으로 보임
7. 부서/담당자	○ 특성화(IT)사업단 / 이도현, 정미란

■ 멘토-멘티형 인재양성 시스템

1. 세부 사업명(IT특성화) : 멘토-멘티형 인재양성 시스템 운영

2. 목적/필요성

- 신 개념의 온라인 방식 산학협업 교육 프로그램 개발로 현장에서 필요한 실무형 인재를 우리대학이 주도하여 양성
- 본 과제를 통하여 산업체-학과-교수-학생간 평상시 유기적인 실무교육 체계를 구축할 경우 산업체 필수인력 수요충족 및 “취업 100%, 산업체 장학혜택 100%” 실현기반 마련
- 수직형 지도교수제를 시스템적으로 운용하고 학습관리를 지속적으로 하여 4학년 때는 지식경제부에서 운영하는 “한이음” 사이트와 연계하여 실무형 인재양성을 효율적으로 함

3. 사업기간(총 사업기간) : 2012. 03 - 2013. 02 (12개월)

4. 일정별 세부추진계획 (표기 : 월 단위)

세부추진내용	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	담당자
매뉴얼, 홍보자료제작 및 멘토링 워크샵													
시스템개발(2단계 구축) : 학습이력관리시스템 학과 보급기반의 우리 대학 학생 학습 포트폴리오 플랫폼 구축													
시스템 구축 홍보 및 멘토, 멘티 모집 발굴													
시스템 운영 : 산업체 실무자와의 팀별 온라인지도, 상시 사이버 작품 전시관 운영, 학생 이력/취업관리 등)													
멘토-멘티 실무역량강화 프로그램(인턴쉽, 현장실습)													
멘토-멘티 세미나(실무사례 중심-멘토활동 공유)													
산업체 초청 작품 전시회 및 채용설명회 개최													

5. 기대효과

- 사이버 공간을 활용한 산학협동 교육모델 실현 : 프로젝트 관리, 팀 관리 방식
- 실무형 인재양성을 위한 남서울대학교 수직형 지도교수 모델 구축
- 산업에서 필요한 맞춤형 실무 인재양성 : 기업(IT멘토)이 기획한 실무과제를 대학교수와 학생(IT멘티)이 수행 지원하는 온라인 방식 산학협업 프로그램
- 멘토링, 인턴쉽, 취업지원 등 핵심 인프라로서의 중추적 역할
- 졸업생 및 산업체 종사자의 재교육 방안 제공/지역사회와 산업체를 위한 교육체계 구축
- 국가 프로젝트(교육부, 중기청, 노동부, 지경부 등) 제안 및 연계 활용

6. 기타 특이사항(문제점, 개선방향, 건의사항)

- 시스템 구축의 경우, 1차년도 총 연구비 70,000,000원 승인 후, 착수금 38,000,000원 지급 완료 되었으며, 잔금 32,000,000을 2차년도 사업비로 산정하여 운영함
- 멘토 지원비의 경우, 1차년도 총 연구비 30,000,000원 승인 후, 20개 산업체 선정을 완료 하였으며, 2차년도 사업은 1차년도 계속 사업으로 운영함

7. 추진사항 - 상용화 기술 개발 및 지원

구 분	세 부 내 용
1. 추진계획	○ 멘토-멘티형 인재양성 시스템 기반 조성 ○ IT멘토링 프로젝트(20개) 선정 및 지원 ○ (1단계) 실무형 인력양성 시스템 구축 및 운영
2. 추진일정	○ IT멘토링 프로젝트(20개) 수행 기간 : 2012. 03 - 2012. 12 ○ (1단계) 실무형 인력양성 시스템 개발 및 보완 : 2012. 04 - 2012. 05 ○ (1단계) 실무형 인력양성 시스템 시범 운영 : 2012. 06 예정 ○ 시스템 구축 홍보 및 멘토, 멘티 모집 발굴 : 2012. 06 - 2013. 02 ○ 산업체 초청 작품 전시회 및 채용 설명회 개최 : 2012. 11 예정
3. 추진실적	○ 실무형 인재양성 교육 체계 마련 ○ 수직형 지도교수 모델 기반의 재학생 학습 지도 및 관리 체계 마련 ○ 온라인 기반 (기업)멘토-(학생)멘티형 산학협업 교육 시스템 구축
4. 추진성과	○ 산학협업 맞춤형 인재 양성 기반 구축 ○ 20여명의 기업체 멘토, 가족기업 발굴 및 DB화 ○ 산업체/학과/교수/학생 간 실무교육 체계 구축 / 시스템 개발(1단계 구축)
5. 소요예산	○ (1단계) 실무형 인력양성 시스템 개발비 : 32,000,000 원 ○ 멘토 지원비 : 30,000,000 원 ○ 교육 및 활동비 : 4,500,000 원
6. 기대효과 / 건의사항	○ 멘토비 지급의 경우, 현재 5회분할(5/9/10/11/12월말 경 지급 안)로 제시됨. ○ (기업체)멘토비 지급 방식 및 일정 등이 구체적으로 정립되지 않아 멘토-멘티 교육의 실질적인 진행이 지연되고 있으며, 이로 인하여 참여교수/멘토/멘티들의 문의에 능동적으로 대응할 수 없는 상황임 ○ (기업체)멘토가 작성/처리해야 할 사항들의 구체화 및 수행 일정 조정 등이 필요함 ○ 현 상황에서 본 사업 수행 기간의 조정이 필요한 것으로 보임
7. 부서/담당자	○ 특성화(IT)사업단 / 이도현, 정미란

특성화사업

III. 보건의료복지특성화

NAMSEOUL UNIVERSITY

■ 복합형교과과정개발

1) 목적/필요성 :

- 중장기 복합형 교과과정 개발전략 방안 도출 복합형 교육과정 포럼 기획 및 개최 운영
 보건의료 분야의 복합형 교육과정 운영을 위하여 타 대학의 운영사례를 공유할 수 있는 포럼 운영
- 보건의료 글로벌 기초교육을 위한 영어교육과정 및 교재 개발

2) 세부추진계획 (표기 : 월 단위)

세부추진내용	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	담당부서
복합형 교육과정 포럼			●	●			●	●	●				이주열 교수
보건의료영어 교육과정 및 교재 개발	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	이주열교수 외국인교수

3) 소요예산

항목	산출근거 (품목/ 단위/ 규격/ 수량/ 개별단가)	금액(천원)
복합교육과정 포럼	회의 준비비 100,000*4회= 400,000 자료집 제작 등 200,000*2회= 400,000 전문가 발표수당 200,000*2인*2회= 800,000 현수막 등 100,000*2회=200,000	1,800
연구활동비	연구활동비 - 분과장 : 200,000 * 12월 = 2,400,000 - 교재개발 외국인교수 : 200,000 * 12월*1인 = 2,400,000	4,800
소계		6,600

4) 추진내용

- 복합교육과정 개발을 위한 자료 수집
- 포럼진행 준비
- 보건의료 영어교재 작성을 위한 준비작업: **1부 완결, 2부 검독과정**

5) 향후계획

- 복합형 교육과정 포럼
- 영어교재개발을 위한 준비

■ 실무형 실습체계구축

1) 목적/필요성

- 현장 중심의 임상실습 체계 구축을 통한 실무형 인재 양성
- 표준적 임상현장 실습 지침서를 개발하여 임상실습의 질 향상
- 임상현장실습 지도와 실습기관 협력 강화
- 보건의료복지 학생 학술표표회를 개최하여 학생들의 전공 연구 역량 강화

2) 세부추진계획 (표기 : 월 단위)

세부추진내용	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	담당자
임상현장실습 지원 강화		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	조영식 교수 이창희 교수 최소연 교수 각 학과 교수
임상실습 겸임 및 외래교수 제도 운영 지원	●	●	●	●			●	●	●	●	●	●	조영식 교수 각 학과장
학·석사연계과정 운영 지원	●	●	●	●			●	●	●	●	●	●	조영식 교수 각 학과장
보건의료복지 학생학술제 기획 및 개최 지원		●	●	●			●	●	●	●			조영식 교수 김경숙 교수 최소연 교수
종합 임상시뮬레이션 실습센터 기본계획	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	조영식 교수 이창희 교수 김경숙 교수

3) 소요예산

항목	산출근거 (품목/ 단위/ 규격/ 수량/ 개별단가)	금액(천원)
종합임상시뮬레이션 실습센터 기본계획 자료수집	국내출장 및 시내출장비	1,000
임상 겸임 및 외래교수 제도 운영 활성화	- 감사패제작 : 20명*70,000원=1,400,000 - 현수막 : 100,000원*1개=100,000 - 간담회 식대 : 10,000원*30명*1회=300,000 - 회의 및 행사비 : 300,000	2,100
학생 학술표표회	- 대관 및 포스터 판넬 임대료 : 3,000,000 - 현수막 : 100,000*4= 400,000 - 인쇄비 : 포스터 인쇄비 (학과별): 300,000*9개학과=2,700,000 - 초청장 인쇄비 : 500,000 / 프로그램인쇄비 : 800,000 - 특강비 : 300,000*11인=3,300,000 - 행사준비 : 500,000	12,600

	- 행사초청간담회 : 800,000 - 사무용품 : 300,000 - 예비비 : 300,000	
학·석사 연계과정	자문비 200,000*5인*1회 = 1,000,000 회의비 10,000*10인*2회 = 200,000	1,200
연구활동비	연구활동비 - 분과장 : 200,000 * 12월 = 2,400,000 - 참여교수 : 200,000 * 12월*3인 = 7,200,000	9,600
조교 인건비		15,000
소계		41,500

4) 추진내용

(1) 임상외래교수제도(세부사항: 별첨참조)

- 각 학과로부터(보건의료계열 6개 학과) 임상외래교수 추천서를 받아 11명에게 위촉장이 전달된 상태(관련근거: 보건의료복지 - 36(2012. 1. 20) 보건의료복지 특성화 사업단 임상 외래교수 제도 실시)
- 외래교수 제 개요

1. 운영학과 : 보건의료계열 6개학과(보건행정,치위생,물리치료,간호,임상병리,응급구조)
2. 추천명단 : 총 11명(붙임 참조)
3. 위촉기간 : 2012. 3. 1 ~ 2013. 2. 28
4. 협조사항 : 상기 인원에 대한 귀부서의 위원회 의결에 준하는 결과로 위촉 업무 진행
5. 보 수 : 무보수를 원칙

(2) 보건의료계열 학사·석사 특별연계과정 (세부사항: 별첨참조)

학사-석사 연계과정

현행	변경 후
전문학사 학위 취득 후 4학년으로 편입하여 학사학위를 취득하는 학위완수 제도	전문학사 학위 및 면허 취득 후 4학년으로 편입하여, 학사학위 취득 후 석사과정(2년)을 이수하여 석사학위를 취득하는 학석사 학위 연계 제도

(3) 보건의료복지학술제 기획 및 개최지원

- 개최일(예정) : 2012년 11월 6일 화요일 / 대상 : 보건의료복지계열 9개 전학과
- 보건의료복지 학술제 준비위원 - 준비위원장: 조영식교수
- 준비위원: 응급구조학과 이창희 교수, 간호학과 김경숙 교수, 사회복지학과 최소연 교수, 노인복지학과 김진수 교수, 아동복지학과 도미향 교수

(4) 종합임상시뮬레이션 실습센터 기본계획 수립 추진

- 기본계획 수립을 위한 기초자료수집(간호학과, 응급구조학과 중심으로)

4) 향후계획

- 임상외래교수제도 시행 및 평가 / 학석사 연계과정 시행 준비
- 보건의료복지계열 9개학과 연합 학술제 기획 및 실행, 평가

■ 시니어콤플렉스 건립추진

1) 목적/필요성 :

- (1) 시니어콤플렉스 건립계획인 외주 연구용역 결과를 토대로 단계적 추진 방안 검토 필요
- (2) 장기요양 재가노인복지센터(방문요양 및 주야간보호 등) 기본계획 수립 타당성 검토
 - 전통적인 시설입소를 벗어나 요양보호를 필요로 하는 노인에게 적합한 지역밀착형 요양 보호 모형을 추진하고자 하는 정부정책에 부합되는 기관 설립 추진 타당성 검토 필요
- (3) 남서울대 보건의료복지특성화사업과 연계성이 강한 정부사업 수주 필요
 - 보건의료복지 다학제 접근 국책연구과제 수주 필요

2) 일정별 세부추진계획 (표기 : 월 단위)

세부추진내용	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	담당자
노인요양시설 건립 대안 검토			●	●	●	●	●	●					장현숙 교수 김진수 교수 연구원
노인요양시설 건립 자체 실습실 및 시뮬레이션센터 등 연계 검토			●	●	●	●	●	●	●	●			장현숙 교수 김진수 교수 연구원
재가노인복지센터 건립 추진 자료수집			●	●	●								장현숙 교수 김진수 교수 연구원
재가노인복지센터 건립 추진 타당성 분석					●	●	●	●	●	●	●	●	장현숙 교수 김진수 교수 연구원
내·외부전문가 자문 위원회 운영							●		●				장현숙 교수 김진수 교수 연구원
전문가 워크숍				●				●					장현숙교수 김진수 교수 연구원

3) 소요예산

항목	산출근거 (품목/ 단위/ 규격/ 수량/ 개별단가)	금액(천원)
내·외부 전문가 자문위원회	자문위원 수당 200,000*5인*2회 = 2,000,000 위원회 회의비 10,000*10인*2회 = 200,000 회의 자료집 제작비 10,000*10부*4회 = 400,000	2,600
전문가 워크숍	워크숍 준비 400,000 자료집 제작 등 500,000 강사료 및 발표수당 200,000*4인*1회 = 800,000	1,700

유인물 및 수용비	자료집 $10,000 \times 5 \text{부} \times 20 \text{회} = 1,000,000$ 보고서 $20,000 \times 20 \text{부} \times 1 \text{회} = 400,000$ 문구류, 복사지등 300,000	1,700
기술정보수집비	학회 및 세미나 참가비 $100,000 \times 2 \text{인} \times 2 \text{회} = 400,000$	400
여비	국내출장 및 시내출장비	1,000
연구활동비	연구활동비 - 분과장 : $200,000 \times 1 \text{인} \times 12 \text{개월} = 2,400,000$ - 참여교수 : $200,000 \times 1 \text{인} \times 12 \text{개월} = 2,400,000$	4,800
부서운영비	$200,000 \times 12 \text{개월} = 2,400,000$	2,400
연구원 인건비	월급 및 보험료 등 $1,700,000 \times 12 \text{개월} = 20,400,000$	20,400
소계		35,000

4). 추진내용 및 향후계획

- (1) 시니어콤플렉스 기본계획인 외주용역 결과를 토대로 단계적 추진방향 검토
 - 대학캠퍼스 외부 노인요양시설 건립부지 타당성 검토
- (2) 장기요양 재가노인복지센터(방문요양 및 주야간보호 등) 사업 추진 타당성 검토
 - 재가노인복지센터 지역별 수요 및 공급 현황 분석
 - 재가노인복지센터 경영 수지 분석
 - 재가노인복지센터 사업 부지 검토(남서울대 인근 및 남서울평생교육원 등)
 - 대학 관련학과 재가노인복지센터 실습장 활용 계획 검토
 - 내·외부 전문가 자문 위원회 구성 운영
 - 관련학과 교수, 외부 전문가, 사업단 연석 워크숍
- (3) 시니어콤플렉스 건립 추진 연계 세미나/워크숍 기획 및 개최
 - 산학연 및 정부의 의견 수렴 추진계획 실현화
- (4) 정부지원 사업 수주 연계 시니어콤플렉스 건립 기반 강화
 - 고령사회 대응 국책 연구사업 과제 다학제 접근 수주

별첨자료

임상외래교수 임용 내규(안)

개 요

☐ 목적

유능한 교외의 보건의료계열학과 분야의 전문가를 초빙하여 학생교육에 참여하게 함으로써 학생 교육의 내실을 기하고, 지역사회 및 외부기관과의 유대를 강화하고자 함

☐ 대상

- 1) 보건의료계열학과 외부임상실습 기관의 학생지도 책임자 혹은 담당자
- 2) 보건의료계열 기관에서 근무하는 자
- 3) 기타 학생 교육상 필요하다고 인정된 자

☐ 지도 범위

- 1) 외부기관의 임상실습 및 지역사회 현장실습 지도
- 2) 전문 분야에 대한 특강

☐ 보수

무보수를 원칙으로 하되 필요한 경우 실비 지급함

남서울대학교 보건의료계열학과

임상외래교수 임용 내규(안)

제1조 이 내규는 남서울대학교 보건의료계열학과에서 유능한 교외의 보건의료계열 분야의 전문가를 초빙하여 학생교육에 참여하게 함으로써 학생 교육의 내실을 기하고, 지역사회 및 외부기관과의 유대를 강화하기 위한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(대상) 임상외래교수의 대상은 다음 각 호와 같다.

1. 보건의료계열학과 외부임상실습 기관의 학생지도 책임자 혹은 담당자
2. 보건의료계열 기관에서 근무하는 자
3. 기타 학생 교육상 필요하다고 인정된 자

제3조(지도범위)

1. 외부기관의 임상실습 및 지역사회 현장실습 지도
2. 전문 분야에 대한 특강

제4조(임용절차) 임상외래교수는 학과장의 추천과 학과교수회의의 임용 동의를 얻어 총장이 임용한다.

제5조(임용기한) 임용은 1년을 기준으로 매년 갱신할 수 있다

제6조(구비서류) 임상외래교수를 추천할 때는 다음 각 호의 구비서류를 교무처에 제출한다.

1. 추천서
2. 이력서
3. 기타 남서울대학교의 교원임용 규정에 의거하여 필요하다고 인정된 서류

제7조(보수) 무보수를 원칙으로 하되 필요한 경우 실비를 지급할 수 있다.

보건의료계열 임상외래교수 추천 명단

순번	추천학과	이름	생년월일	현소속	직급	비고
1	치위생학과	허선수	1966.04.12	용인구보건소	보건행정팀장	
2	치위생학과	정애경	1965.02.20	평택시보건소	건강증진팀 주무관	
3	물리치료학과	하현근	1962.07.29	삼성서울병원	재활의학과 실장	
4	물리치료학과	김재성	1964.06.19	가톨릭대학교 서울성모병원	재활의학팀장	
5	응급구조학과	조규종	1972.12.15	강동성심병원	응급의학과장	
6	응급구조학과	김재우	1963.04.25	순천향대병원(천안)	응급의학과장	
7	간호학과	한용희	1957.03.03	한림대학교 성심병원	간호부장	
8	임상병리학과	김동찬	1954.12.12	서울대학교병원	기사장	
9	임상병리학과	김종성	1970.08.29	삼성생명과학연구소	팀장	
10	보건행정학과	강상권	1959.09.20	강북삼성병원	운영실장	
11	보건행정학과	최정환	1956.02.22	일산백병원	사무국장(이사)	

학석사 통합 과정의 도입과 추진 전략

1. 학석사 연계과정 및 통합과정의 의미

가. 학석사 연계과정

☐ 학·석사 연계과정 개요

- 학·석사 연계과정은 사회 전반적으로 전문인력 수요가 급증하고 있는 현실을 감안해 학사 및 석사 과정의 수업연한을 각 1학기 단축(학사 3.5년+석사 1.5년 졸업)해 총 5년 내에 학사학위 및 석사학위를 취득할 수 있는 제도임.

☐ 학·석사 연계과정의 법률적 근거

고등교육법

제29조 (대학원)

- ①대학(산업대학·교육대학 및 원격대학을 포함한다. 이하 이 조에서 같다)에 대학원을 둘 수 있다. 다만, 사이버대학은 교육여건 및 교육과정의 운영에 대한 평가 등 대통령령으로 정하는 기준을 충족한 경우에 한한다. [개정 2007.10.17] [[시행일 2008.4.18]]
- ②대학원에 학위과정외에 필요에 따라 학위를 수여하지 아니하는 연구과정을 둘 수 있다.
- ③대학에 두는 학위과정, 연구과정 및 그 운영에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다. [개정 2007.7.27] [[시행일 2007.9.28]]

고등교육법시행령

제20조 (학위과정의 연계운영)

대학은 법 제29조제3항의 규정에 의하여 학사학위과정과 대학원의 교육과정을 상호 연계하여 운영할 수 있다.

□ 학·석사 연계과정의 운영 사례

대학명	주요내용
성균관대	5학기 이상 등록한 학부생이 3학년 1학기 말에 신청서를 제출하면 심사를 통해 대학원 입학에 Admission(무시험 특별전형)을 부여받을 수 있다. 또한 학부 제6학기 및 제7학기에 학기 당 수강신청 가능학점을 6학점까지 초과해 이수 학부 및 대학원 교육과정 통합은 학부와 대학원 교육과정을 단일 체계로 운영, 학수번호를 통합하고 학부와 대학원에서 중복 개설된 유사과목을 통폐합, 학·석사 통합과목을 신설해 학부생의 대학원 교육과정 이수를 활성화하는 것
숙명여대	5, 6학기말에 전공주임교수의 추천을 받아 대학원장이 선발 5학기 수료/재학중인 자는 98학점(약대107학점)이상, 6학기 수료/재학중인 자는 119학점(약대130학점)이상 취득하고, 5, 6학기까지 총평점평균이 3.50이상인 자 동일전공에 한한다(복수전공 포함) 전 학부/과(전공) 대학원 당해연도 모집정원의 20%이내
한양대	1학기에 5학기 째를 맞이하는 학생들부터 적용되는 연계과정은 학부 성적이 관건이 될 것으로 예상된다. 90학점 이상 이수한 3학년 1학기까지의 성적이 일정 수준의 학점에 도달해야 하는 것. 석사과정 입학자의 20퍼센트 이내에서 정원을 선발 학생에게는 기숙사 제공 등의 각종 특혜

□ 학·석사 연계과정의 주요 내용

- 운영 근거: 고등교육법시행령 제20 조 (학위과정의 연계운영) 대학은 법 제29조제3 항의 규정에 의하여 학사학위과정과 대학원의 교육과정을 상호 연계하여 운영할 수 있다
- 운영목적: 우수 학부생들에게 대학원 수준의 심화형 교육과정 제공을 통한 고급인력 양성
- 수업연한: 5 년제 (3.5년 + 1.5년)
- 운영형태: 학과 내 학부 및 대학원 교육과정 연계
- 신청시기: 학부 5학기 또는 6 학기
- 전형방법: 대학원 특별전형
- 자격요건: 이수학점과 성적여부(예를 들어 5 학기까지 90학점 이상이고, 성적이 3.5이상인 경우)
- 선발인원: 석사과정 입학자의 20 퍼센트 이내에서 정원을 선발
- 장점: 능력만 된다면 시간낭비를 하지 않고 대학원 공부를 할 수 있다는 측면
- 단점: 학업 기간이 짧은 만큼 전문성이 약화될 수 있다며 우려

나. 학·석사 통합과정

☐ 학석사 통합과정의 의미

- 학/석사 통합 과정은 대학에 입학할 때부터 대학원 교육을 염두해 두고 학사와 석사과정의 구분 없이 하나로 운영하고 총 5년 내에 별도의 학사학위 없이 석사학위를 취득할 수 있는 제도
- 세계적으로, 특히 유럽과 미국의 고등교육 체제는 학부와 대학원 교육의 통합, 즉 학사와 석사의 경계를 허무는 정책을 노력하고 있음. 이는 고등교육의 질 보증과 경쟁력 강화는 물론, 지식기반 고급인력 양성기관으로서의 위상 정립을 위한 운영 체제의 다양화에 기여하고 있음.
- 우리나라도 신지식과 기술 변화에 따른 산업 수요에 적합한 고급인력양성과 재교육 및 다양한 고등교육 기회 제공을 위한 대학(원) 유형의 다양화와 특성화에 박차를 가하고 있음. 이의 일환으로 학부와 석사과정을 통합 운영할 수 있는 학/석사 통합 과정을 설치하도록 고등교육법(안) 개정을 시도하고 있으며, 현재 국회에서 계류중에 있음.

☐ 학 · 석사 통합과정의 교육과정 운영

- 구체적인 교육과정은 대학 및 학문분야에 따라 학칙으로 정하여 운영해야 함. 이 경우 학 · 석사 통합과정은 학과중심의 대학원 운영체제가 바람직함.
- 신입생의 기초과정에서부터 졸업까지 하나의 통합적 단위임. 여기서 학 · 석사통합과정의 경우는 크게 3가지로 구분할 수 있음. 예를 들어 필수코스(required course), 트랙-세부코스(Track-specific courses), 대학원 선택(Graduate Electives)으로 구분할 수 있음.
- 특성화 된 학과와 독창적인 연구분야 창출을 위해서 학제적 통합과정의 운영도 고려해볼 필요가 있음. 미국의 각 분야(인문, 사회, 공학, 경영 등)별로 통합과정의 사례를 찾아보면 한 분야뿐만 아니라 학제간 통합 사례가 있음(예, 공학과 MBA)
- 학과별 필수과목 이수, 학업에 대한 지속적인 평가, 학위논문 자격 검증절차를 수립해야 함.

☐ 통합 과정의 의의

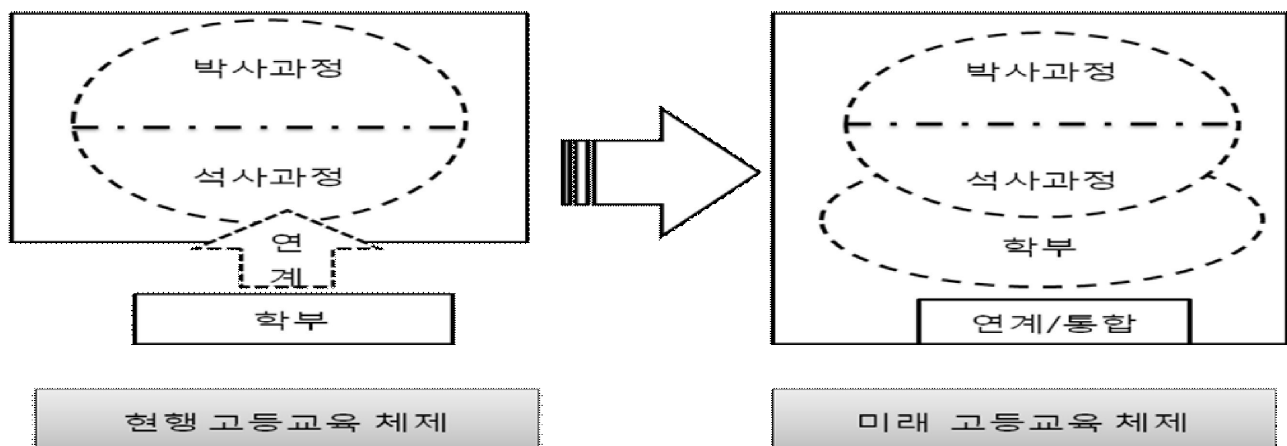
- 학/석사 통합 과정은 대학 유형별 특성에 맞는 유연한 프로그램 개발 운영은 물론, 원터치 고급인재 양성 채널의 다양화를 위한 제도적 장치임.

- 학부(과)의 교육과정 계열성 강화
- 학제간 연계성을 통한 새로운 지식 및 기술 창출
- 지식과 기술의 변화에 시의적절하고 신축적인 프로그램 개발 운영
- 현행 석박사 통합과정과 연계되어 미래 고등교육체제를 "박사과정 중심 학부과정"으로 전환하는 축매제와 연결고리로 작용할 것임.

■ 학·석사 연계과정과 통합과정의 비교

□ 통합 과정의 주요 특징

구분	통합과정	연계과정
운영목적	연구 개발, 산업 수요 맞춤형 프로그램	전공 심화 프로그램
수업연한	5년	5년
운영형태	학부(과) 내/간 통합 과정	학과 내 과정 연계
선발방법	대학 입학 전 통합 프로그램 선택	우수성적자 대상 3학년때 선발
전형방법	대학 원 특별전형	대학원 특별전형
모집대상	당해 학부(과) 및 타 학부(과)	당해 학부(과)
교육과정	학부 및 대학원 통합 운영(대학원 과목 이수 시 학부 과목 대체 인정, 연구 및 산업 현장 실습 경력의 학점 인정 등)	학부 및 대학원 과정 연계 (단, 대학원 전공 이수 시 학부 전공 과목 학점 불인정)



[그림 1] 학석사 통합 과정 도입으로 인한 고등교육체제 변화 모습

<학·석사 연계과정의 규정 예시>

- ① 재학 중 성적이 우수한 학생은 학사학위과정과 대학원의 석사학위과정을 상호연계하는 5년제 학석사연계과정을 이수할 수 있다. ----> 5년제:학부 3.5년 + 대학원 1.5년
- ② 학석사연계과정에 선발된 자는 6~7학기에 석사전공주임의 지도를 받아 수강신청 제한학점범위내에서 석사학위과정 교과목(학기당 6학점이내)중 공통과목을 포함하여 6~9학점을 이수하여야 한다. (이 경우 학부에서 이수한 석사학위과정 과목 학점은 학부과정의 학점으로 인정하지 않으며 대학원 입학 후 석사학위과정의 학점으로만 인정할 수 있다. 단, 본 과정을 중도에 포기한 경우에는 학부과정 학점으로 인정할 수 있다.)
- ③ 학석사연계과정 이수자가 대학원 제1학기 등록(입학금 면제)절차를 이행하지 않았을 때에는 조기졸업을 유보하고 학부 8학기를 등록/이수하여 일반졸업자격을 갖추어야 한다.
- ④ 학석사연계과정에 선발된 자가 7학기까지 조기졸업요건을 충족하지 못한 경우 연계과정에서 제외한다.
- ⑤ 학석사연계과정 선발자의 대학원 지원전공의 졸업논문제는 면제된다. 단, 복수전공의 졸업논문은 통과해야 하며 복수전공으로 연계한 경우에는 제1전공의 졸업논문을 통과해야 한다.
- ⑥ 대학원 입학 첫학기에는 휴학 또는 자퇴할 수 없다.
- ⑦ 대학원에 진학하는 학기의 대학원 입학원서를 접수기간에 입학관리팀에 제출해야 한다.
- ⑧ 석박사통합과정은 석사학위 없이 박사학위 취득을 전제로 하고, 학석사 연계과정자는 석사학위 취득을 전제로 한다. 따라서 학석사연계과정 이수자는 석박사통합과정에 지원할 수 없다.
- ⑨ 학석사연계과정에 선발된 학생은 대학원 복수학위제를 이수할 수 없다.

특성화사업

IV. 2013년 특성화 운영안

NAMSEOUL UNIVERSITY

- 실무형 인재(교육)
- 맞춤형 R&D(산학/연구)



2013년 특성화운영案

남서울대학교 기획조정관리실_기획전략_2012.10.5

1. 추진배경

교육과학기술부에 매년 보고하는 특성화 입력사항에 대한 지표와 현재 추진중인 특성화와의 패를 같이 하고 어떤 학과 어떤 교원이던 누구나 특성화와 관련된 지표를 향상시킬 경우 그 해에 배정되어있는 예산을 지원하여 명품학과로 발전시켜나가는데 목적이 있음

[표1. - 특성화 종합정보시스템 입력항목]

NO	입력지표	비고
1	학과발전계획	
2	학교특성화계획	
3	특성화분야 재원확보실적(재정지원사업수혜실적)	
4	특성화사업 추진실적	
5	특성화분야 교육과정 개선	
6	특성화분야 교수 업적평가 개선	
7	특성화 분야이외 재정지원사업 수혜실적	

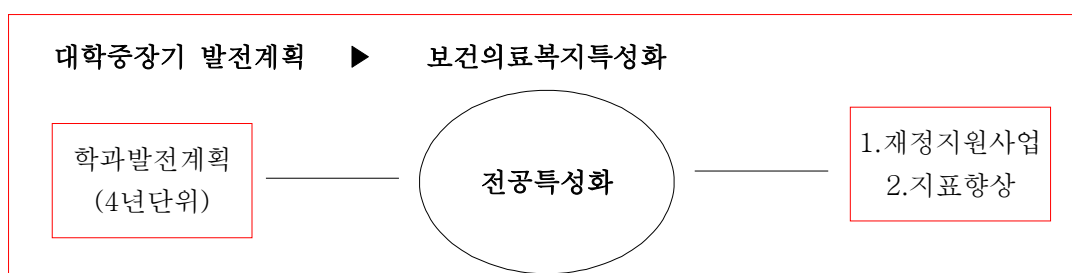
2. 원인분석

- 가. 기존 정부의 BK, 누리사업등과 같이 규모가 큰 사업만이 특성화라는 인식
- 나. 그에 따른 대학의 1차 / 2차 대학 특성화를 통해 득보다는 실이 더 많았음
- 다. 정작 교과부도 대학특성화에 대한 정확한 지침이 없음

3. 종합대책

- 가. 현재 사업의 형태로 지향하던 것을 탈피 / 학생들이 피부로 느낄 수 있는 특성화 추구
- 나. 대학의 근간이 되는 교육에 직접적인 영향을 주는 특성화 시스템 구축
- 다. 매년 지원하는 무한경쟁 체제와 상시 평가 시스템으로 학과 및 대학발전 추구
- 라. 각 학과는 학과의 고유한 장점을 보건의료복지와 연관된 아이템 사업을 개발 추진
- 마. 대학중장기발전계획의 대학특성화와 연관되어 각 전공에서 지원(전공1인/전공융합)
- 바. 재정지원사업에 대한 매칭펀드(대응자금)에 대한 예비 자금을 예산에 편성하여 국가의 재정지원 사업을 많이 받아들일 수 있도록 함

[그림1. - 특성화 운영 案]



4. 세부실행계획

가. 추진계획

기간	상세 내용	주관부서
2012년 9월말	학과발전계획서제출 안내 및 특성화 사업 공고	기획조정관리실
2012년 10월말	구축하는 사업안이 각 학과의 전공(교수1인 / 전공융합)과 대학특성화에 맞는지 확인 후 지원 -> 1차 서류	각 학과
2012년 10월-11월	특성화 지원단(TFT) 및 특성화 운영협의회 심사 집행예산확인 및 타당성 검토	기획조정관리실
2012년 11월말	선정 발표	기획조정관리실
2012년 12월말	2차 서류 접수 및 구체적 실행계획 확인 학과발전계획서 완료	기획조정관리실/ 각 학과

나. 운영 구성도

